

LAVORO E RELAZIONI SINDACALI

Prospetto Obiettivi ed Azioni - Luglio 2015

Contrattazione Collettiva Territoriale di secondo livello e Welfare aziendale/territoriale.

Obiettivo.

Riattivare il tavolo di contrattazione UPA-SV / Sindacati di categoria FISASCAT (Scialanca Massimiliano e Pesce Simone) UILTUCS (Fallara Roberto) e FILCAMS (Recagno Marco) al fine di pervenire alla stipula del contratto collettivo territoriale di secondo livello dell'Industria Turistica.

Come.

- Procedura:
 - o istituire la delegazione trattante UPA: Presidente, Direttore, Vice Presidente EBIT-SV, dr.Mattia Minuto UISV.
 - o rivedere le conclusioni della precedente contrattazione al fine di apportare eventuali modifiche o integrazioni sulla base del nuovo CCNL dell'Industria Turistica e delle modificate condizioni di mercato e di contesto;
 - o definire le linee d'indirizzo della trattativa(piattaforma) di parte datoriale da sottoporre all'approvazione del Direttivo e della Giunta.
 - o avviare la trattativa con la parte sindacale per giungere ad un testo condiviso di proposta di contratto di secondo livello.
 - o approvazione della proposta di contratto di secondo livello con autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Direttivo, Giunta e Consiglio Generale dell'UPA.
- Linee d'indirizzo primarie:
 - o Temi centrali del contratto di secondo livello: flessibilità dell'orario di lavoro su base giornaliera, settimanale ed annuale (banca delle ore); premi di produttività computati con criteri oggettivi misurabili quali ad es. l'incremento della percentuale di occupazione delle camere e/o del fatturato attivo dell'impresa; rafforzamento della bilateralità.
 - o Analisi della possibilità/opportunità d'istituire, anche con il rafforzamento dell'EBIT SV, servizi di welfare territoriale riservati ai lavoratori dell'industria turistica, ad es.: servizi sanitari (convenzioni con cliniche, laboratori, studi clinici, ecc.; campagne di prevenzione medica; ecc.); supporto allo studio (borse di studio, contributo spese scolastiche, ecc.); risparmio sulla spesa (convenzioni con ipermercati e altri fornitori di beni); ecc.

Accordi di Sospensione.

Obiettivo.

Implementare l'utilizzo dell'accordo di sospensione in luogo delle procedure di licenziamento/riassunzione presso le imprese ad apertura annuale che registrano periodi di calo dell'attività lavorativa contingenti o connessi alla stagionalità.

Come.

- Maggior diffusione della "conoscenza" dello strumento.
- Rafforzamento dell'EBIT SV e in conseguenza della sua capacità di contribuire al sostegno al reddito dei lavoratori sospesi.
- Ripresa della discussione/trattativa con l'INPS per il riconoscimento dell'indennità di sospensione!

LAVORO E RELAZIONI SINDACALI

Prospetto Obiettivi ed Azioni - Luglio 2015

Orientamento ed avviamento al lavoro.

Obiettivo.

Migliorare la conoscenza di opportunità di lavoro e istituire strumenti per l'accesso al lavoro nelle imprese dell'industria turistica.

Come.

- Istituzionalizzare momenti d'incontro tra imprese e potenziali lavoratori progettando ed attuando l'attività Turismo and Jobs ovvero una giornata d'incontro tra selezionate imprese dell'industria turistica e neodiplomati/discenti dell'ultimo anno degli Istituti Alberghieri.
- Implementare un progetto specifico (progetto Lavoro Turismo), coinvolgendo i sindacati dei lavoratori, gli istituti alberghieri, la Provincia di SV e la Regione Liguria, per istituire percorsi d'inserimento progressivo nelle imprese dell'industria turistica mediante l'utilizzo, anche con modalità progressiva, d'istituti agevolativi quali stage, tirocini, work experience, ecc.

Gestione delle vertenze sindacali.

Obiettivo.

Ridurre al minimo le situazioni di contenzioso tra imprese e lavoratori e gestire in modo efficace ed efficiente le eventuali vertenze mediante l'utilizzo della commissione paritetica di conciliazione.

Come.

Aumentare la conoscenza dello strumento presso le imprese aderenti che nella maggior parte dei casi utilizzano in sua vece strumenti più costosi e meno efficaci, a parità di tutela in caso di risoluzione della vertenza, quali il ricorso a legali e la procedura presso la Direzione Territoriale del Lavoro.